

【领导寄语】

大学生的成长，就是省安前进的新力量

又是一年新人季，江苏省安迎来了新一届大学生员工。作为建筑安装企业，江苏省安多年来一直重视大学生的招聘、培养与使用，大量使用大学生在早年间行业内被视为异类，但从目前公司员工年龄分布和学历水平看，我们关于人才储备培养的这个做法是正确的。进入江苏省安的历届大学生，如今已成为公司的中坚力量，而与他们成长同步的是，江苏省安也从一家区域型工程公司将业务发展到全国并进入了国际市场，逐步成长为具有国际竞争力的专业安装工程公司。

我想对大家说的第一句话是：做好心理准备，你可能将迎来人生中最艰苦的一段时期。读书很辛苦，高考很辛苦，找工作很辛苦，但我告诉大家，从大学到职场的初期，才是最艰苦的。你将做为一个独立的人，来面对各种身体上、思想上、经济方面的……挑战。

江苏省安是一家专业安装工程公司，我们对员工最好的培养方式就是：把他放到一个能够锻炼人的项目中去，从最基础的环节开始做

起，做脏活累活苦活。比起在办公室里学习各种经验、道理，踏踏实实地在基层做每一件能够让你成长的小事，才是最好的培养。

在职业生涯的初期，务实远比务虚重要得多。务实就是用实际行动去达到一个实实在在的结果，哪怕这个结果只是整个工程中一个很细微的环节。一次测算、一张图纸、一个节点的安装，不积跬步，无以至千里，好高骛远的人在我们这个行业是很难坚持下去。与此同时，合作和协同成为工作的主要方式，团队精神和自我实现将伴随整个职业生涯。

在今天公司参与国际竞争的环境下，市场对我们提出了新的要求：我们需要坚持以设计能力和技术能力为基础，培养出具有图纸深化能力、技术方案解决能力、现场组织协调能力和良好商务能力的各类专业工程师、专项经理和项目经理。

既然我们是有经验的承包商，对公司工程师的基本要求就是要具有专业的图纸深化能力，能够提出系统性的技术解决方案；在此基础

上，还要具有良好的采购能力和商务能力，同时把施工现场组织协调好。那种按图施工的专业工程师、施工经理、项目经理是不会有前途的。在无数张图纸深化，一次又一次的解决突发性技术问题中，对整个机电系统才会了如指掌，对合同的系统流程才会有深入了解，才会成为一名合格的工程师。

而真正优秀的人才，还能够在这些实践中去重新理解大学所学的专业知识。扎实的技术功底与对行业的整体认知，结合独立思考，这样的人才能走得更远，拥有这类人才的公司，也会走得更远。根据我的观察，只要能够摆正心态，踏实行事，在江苏省安目前的项目资源前提下，大约两三年，菜鸟就能迎来蜕变，成为独挡一面的专业工程师，进而成为专项经理和项目经理，对个人来说，对江苏省安来说，这是一场双赢。

江苏省安的前行，有赖于每一位省安人的前行，愿与大家共勉、共行。

(陈超)

省住建厅行业党委调研公司党建工作

4月17日下午，省住建厅行业党委书记曹云华一行来到江苏省安调研指导公司党建工作。党委书记许建陪同调研组领导参观了公司党员活动室、荣誉室等，查看了党建工作台账。

曹云华听取了许建作的公司党建工作汇报，他充分肯定了公司党建工作成绩，对企业改制后继续保持经济效益稳步增长感到欣慰。同时，他对今后的党建工作提出几点希望和要求：一要找准党建工作定位，抓好企业党建与业务工作、基层党组织建设和群众组织的统筹；二要坚持问题导向，提高党建工作规范性和精准性；三要保落实，即按照上级党委要求和党建工作计划，坚持管党治党责任，不断推动党建工作迈上新台阶，为企业的稳定和发展发挥积极作用。

公司部分党委委员及基层单位党总支书记参加了调研会。

(孟娟)

市总工会领导慰问南京工匠



市总工会领导赵大春为吴云颁发慰问金

7月27日上午，南京市总工会赵大春、焦霞、张洪波、王凡等领导同志一行四人来到公司，看望慰问南京市第二届十大工匠获得者、第八分公司电梯维修工程师吴云，并颁发了慰问金。期间，对公司工作进行了调研。

赵大春说，每年选树的南京工匠，就是生产一线的职工明星。今年花落江苏省安，吴云当选，既是吴云的荣誉，也是江苏省安的荣誉。我们开展这样的活动，就要让星光闪耀，以此引领广大职工发扬立足本职岗位，为实现中国制造2025宏伟目标创造性工作。

公司总经理陈超及有关单位和部门同志参加了活动。

(王燕翔)

吴建文等五人荣获2017年度江苏省安装行业优秀项目经理称号

日前，南京市建筑业协会发布《关于表彰2017年度南京市建筑安全生产“先进单位”和“先进个人”的决定》，江苏省安被授予安全生产“先进单位”荣誉称号！

江苏省安历来重视安全生产，具有一整套科学完善的安全生产管理制度。在荣誉面前，要再接再厉，克服侥幸心理和松懈麻痹思想，掌握安全生产的规律特点，对可能出现的安全风险提前预判，确保企业持续健康稳定发展。

附《关于表彰2017年度南京市建筑安全生产“先进单位”和“先进个人”的决定》链接：http://www.njjzyxh.com/article_info.asp?n_id=1198

(张涛 王燕翔)

迅速融入团队，与江苏省安共成长

——陈超总经理在应届大学毕业生入职欢迎会上的讲话



图为公司领导、总部部门负责人与新员工合影

7月17日，在尧化门基地，江苏省安隆重举行新员工人职欢迎会，来自各高校的应届毕业生97人身着统一服装，英姿勃发，以昂扬的精神风貌，接受公司领导的检阅。

集团公司总经理陈超做了热情洋溢的欢迎词。他情真意切，以自己的亲身经历勉励大家踏实努力，健康成长。

一、从学校到职场，从学生到职工，迅速完成角色转换

在经历了十几年的读书生涯，马上就要步入社会，走向职场，请大家迅速做好角色转换，实现华丽转身。学校与职场最根本的不同是，作为学生，以个人为主，哪怕是参加各类社团，只要做好自己的工作就行了。只要努力学习，就能取得好成绩。但在职场中却会有很大不同：要想把工作做好，仅靠个人努力远远不够，必须依靠团队的力量，靠单打独斗是无法完成工作的。“抖音”的迅速走红，说明每个人心中是多么孤独！在这里，我要强调的是，不管大家原本的性格热情奔放也好，高冷孤傲也

罢，都希望你们能依靠团队的力量，迅速转换角色，融入江苏省安大家庭。

我本人工作二十多年，从工厂到设计院，再到工程公司，从设计岗位到管理工作，虽然工作差别很大，但沟通协调、协同却十分重要。不能把自己放在孤岛上，要努力置身于团队之中。

二、遵循“一万小时定律”，努力成为行业专家

从你们踏入江苏省安大门的那一刻起，学历只存在于档案之中，无论你是“985”还是“211”毕业的，都不再重要，重要的是各位的工作、学习能力。大家要想在社会上立足，工作中独当一面，成为行业专家，是没有捷径可走的。业内公认的天才培养计划是：每日5-6小时，坚持不懈用五年的时间，艰苦努力工作学习，才能成为本行业专家。请大家牢记：在这样一个浮躁的社会，是杰出还是平庸，就看谁坚持了“一万小时定律”。

趁年轻多读书，完善自己的知识结构。能考的证要尽快拿到。国家逐步淡

化企业资质，强化个人执业资格，例如注册建造师、造价师、消防工程师等执业证书等。

三、专业技术能力是立身之本
江苏省安的使命是“专业服务优质生活”。我们是专业化公司，专业技术是立身之本。最近的中美贸易战及相关国际事件，主要针对高新技术领域的产品，其实质是以知识产权为核心的科技实力之争。

江苏省安为大家提供了施展才华的舞台，只要你肯努力，就能取得成功。在工程项目上，无论是从施工员、材料员、造价员、资料员做起，都可以逐步积累经验，稳步成长起来，公司为大家提供了多条上升通道。

图纸深化设计与BIM技术是江苏省安成功的致胜法宝。今天的项目经理，并非只要有几年的施工管理经验，能镇得住包工头就行了，要想成功必须打好扎实的专业技术基础。工作中不仅能识图、绘图，还能根据施工需要进行图纸深化设计，特别是我们在境外的施工项目更是如此。

四、处理好工作与个人生活关系，实现公司飞跃与个人成功双丰收

工程建设行业是国民经济的支柱产业，全国有数千万的从业大军，扩大改革开放，带来了新的发展机遇。江苏省安成立六十多年来，创造了辉煌的历史。近年来，转型创新，取得丰硕成果，年产值已经达到30亿元，跨入良好发展阶段。

同时，我们所从事的行业又比较辛苦，特别是项目一线的环境比较艰苦。希望大家做好充分的心理准备，妥善处理好工作与家庭的关系，横下一条心，用青春和汗水谱写职业生涯的瑰丽篇章。

(王燕翔)

【人物专访】

敢于挑战 不辱使命

——记华东分公司经理顾学军



扬州锦诚国际饭店项目



天津康希诺生物工厂项目



浙江省象山水产中心冷库项目



南京长江航运中心项目



在省安公司，提起顾学军，无人不知，无人不晓。今年53岁的顾学军，在省安公司绝对算得上一名“老人”了。他给人印象较深的不仅在于其语言幽默、睿智，一幅自信的神情，还在于他任公司经营管理部经理时的那段经历为大家所熟悉。因为在经营管理部工作多年，公司总部和基层单位许多人，特别是从事经营工作的人都认识他。但就在5年前，他突然从人们的视野里“消失”了。期间，他曾在南京分公司、电力分公司任过职，后被任命为华东分公司经理，真正成为一方诸侯。从总部管理部门到分公司任职，虽然他所在的行业没变、工作单位也没变，但工作职能却发生了巨大变化。面对机遇和挑战，他到底会如何应对呢？抱着好奇心，笔者采访了时任华东分公司经理顾学军。

一、令人刮目相看的“学生娃”

毕业于东南大学自动控制系的顾学军，1989年8月进入省安公司，分配在第四工程处。入职后不久，他被安排在北京金都假日酒店项目实习。上世纪八十年代的大学本科生来到工地，不仅工作条件艰苦，还要与工人师傅同吃同住同劳动。像这样的“学生娃”能吃得下建筑工地的苦吗？能适应这里的工作和生活条件吗？师傅们不无担心。但让大家没想到的是，顾学军不仅能吃苦，还虚心好学，整天和工人们打成一片，每天的工作量并不比老师傅们干的少，很快就改变了人们对“学生娃”的看法，令人刮目相看了。不到半年，领导就十分放心地安排他带领一个小班组独立施工。

当时的金都假日酒店火灾报警系统采用的日本日探公司产品，大家都是第一次接触，对地址编码和系统调试技术毫无经验可借鉴。顾学军说：“当时厂方技术人员对我们进行技术保密，我方技术人员只能配合打下手。”但领导还是安排顾学军去参加调试，相信他能完成这个任务。他在仔细观察后，凭借自己的专业知识和悟性，仅用了两天时间就打破了技术封锁，掌握了系统调试技术，颇令厂方技术人员感到意外。至此，年轻的顾学军用自己的出色表现彻底改变了人们对“学生娃”的看法。有人在当时的公司内部刊物《江苏安装》上写了一篇题为《他就是新来的大学生》的文章，专门介绍了他在金都项目上工作事迹。

金都项目结束后，顾学军被公司派至北京艺苑皇冠假日酒店，借调在日本大成建设株式会社工作。此时，顾学军开始接触到了图纸深化及日式的项目管理方式，日本先进的施工和管理经验让他受益匪浅，为此后多年在日资项目上的工作生涯打下了坚实基础。期间，他还参与了日本清水建设株式会社大连TDK工厂、大连IWATANI气体工厂、日本SUNGROUPE上海太阳广场、日本大东建托上海花园广场、常熟夏普工厂等日资项目的建设。“在日资项目上工作不仅丰富了我的工作经历，也成为我人生道路上宝贵的精神财富。”顾学军不无自豪地说。

二、从事经营工作，迎接新挑战

因工作需要，2003年4月顾学军被调到公司经营管理部工作，不久后被公司任命为该部门经理。面对工作环境和职能发生巨大变化的岗位，顾学军经历了从学习到熟悉的艰辛过程，为此付出了许多辛劳和汗水。当时的经营管理部主要职能是面对市场，争取任务。那时，经营部门人员不仅要组织投标，还要常年加班加点，尤其是在投标前夕往往通宵达旦地忙，有时干脆就睡在办公室里。当顾学军回忆当年在经营部工作的情景时，仍百感交集，历历在目。他说：“就在我来经营部的第二个月，正值南京奥体项目开始投标，领导安排我统筹负责，还明确指示：三个标段必须中一个。而当时公司在南京已经有好几年没有接到大的公开招标项目了，我的压力可想而知。幸运的是经过20天左右的紧张工作，在投标团队的努力下，我们终于中标了第三标段，接着，在后续招投标中又中了奥体室外大平台标段。就在那年的9月份我们还中标了江苏省委1号楼改造项目。”此时，顾学军脸上露出了笑容，欣喜之情溢于言表。令他自己也没有想到的是，在经营管理岗位上，他一干就是11年。

在笔者眼中，经营工作的确很辛苦。为了配合经营投标，总部办公室经常派人参与，负责盖章工作。夜晚，我常常看见经营部的办公室总是灯火辉煌，一派繁忙景象。只见大家全神贯注修订标书，累了就在沙发上躺一会儿，饿了随便吃点东西对付一下就过去了，那种对工作认真负责的敬业精神令我钦佩不已，至今难忘。

三、勇挑重担，走上诸侯化之路

近年来，公司按照“专业化、区域化、市场化、科技创新、转型创优”战略，鼓励人才流动，走市场化道路。加强和发展分公司骨干队伍建设是不可或缺的重要举措。在此背景下，公司有意安排顾学军到分公司任职，此时的他再次面临工作岗位调整。面对职业生涯中的新挑战，他虽感意外，但还是勇敢地担起分公司领导重任。从2014年开始，他历任南京分公司常务副经理、电力分公司经理。2017年初，公司组建华东分公司后，他被公司任命为华东分公司经理。

顾学军不无感慨地说：“从总部管理部门到分公司任职，对我是一次新挑战。因为经营管理与分公司的工作性质大相径庭。”“在公司总部待久了，你已感觉不到生存的压力，而基层分公司首先面对的就是‘收’和‘支’的问题，也就是资金问题。‘收’要承接项目，管理项目，要有收益，是一个繁杂琐碎而又系统的工程；‘支’就是要控制成本。其次还有人的问题。而资金问题和人的问题又是相互关联的，毕竟工作要通过人的劳动来完成的，这些问题对于我这样一个从无基层领导工作经验的人来说难度可想而知。”说到这里，顾学军欣慰地告诉我：好在当时的南京分公司和电力分公司都是运营多年相对稳定的单位，在这段工作时期给了我一个学习分公司管理工作经验

的缓冲期，为我后来在华东分公司任职奠定了基础。”

四、稳步经营，走适合自己的发展道路

顾学军告诉笔者，华东分公司组建之初，首先面临的还是人员和资金问题。人员可从兄弟分公司抽调，但有市场能力的经营人员和项目工程技术人员却严重不足。在此情况下，一些自营项目的经营生产活动只有靠他自己亲力亲为了。而资金问题只能从零开始。分公司成立之初，他们利用合作单位的部分资金得以起步，好在当时承接的扬州景诚国际大酒店项目设备主材系甲供，资金压力并不大。就在该项目上，顾学军担任项目经理，严格控制各项成本，做到及时收款，保证了现金流处于良好状态。

但自营项目不多、今年跨年度任务不足也是摆在华东分公司面前的主要问题。顾学军认为：分公司刚刚起步，还是应该要从实际出发，量力而行，不能一味贪大求多，适合自己的项目才是好项目。要抓好成本管控和风险管控，结合社会资源实施项目合作，做到平稳前行。对于资金压力大，工程量大，技术人员要求高的项目，要审慎评估，不能盲目冒进，可通过与兄弟分公司合作方式开展业务。他表示，首要任务还是努力争取到适合自己的自营业务，做好在建项目，服务好业主非常重要。令人欣喜的是，华东分公司通过实施扬州景诚国际大酒店项目，与业主建立了良好的关系，争取到了一些新项目。天津康希诺疫苗工厂项目和投标中的扬州某五星级酒店项目等都是扬州景诚业主介绍推荐的。由此可见，做好在建工程，服务好业主，可切实促进滚动经营。

对于联营合作项目，顾学军认为首先要做好风险评估，对于那些没有实力、不讲信誉、不了解底细的单位或个人一定要“敬而远之”，而对于有实力、讲信誉的合作伙伴，以及对公司业绩、资质有帮助的合作项目，我们在做好风险防范同时也要做好服务，保持良好的合作关系，争取更多的业务。

华东分公司成立以来，他们从自身条件出发，承接的项目多以安装费项目为主，资金压力较小，保持了分公司良性发展。截至目前，华东分公司已完成的项目有扬州景诚国际大酒店机电安装工程、天津康希诺疫苗工厂机电安装工程、南京长江航运中心空调工程、成飞厂房净化空调工程、中圣集团供热站及管网项目等等，除扬州景诚国际大酒店完成结算收款外，其它项目都处在办理竣工结算阶段。其中南京长江航运中心空调项目是通过南京e路阳光公开招标平台承接到的，合同造价达7千多万元，为公司适用于公开市场单项空调业绩填补了空白。

“不忘初心，砥砺前行”，顾学军相信在公司正确领导下，通过分公司全体同仁的共同努力，华东分公司一定会发展的更好，迎来美好的未来。他最后通过笔者向对在华东分公司成长道路上给予他们支持和帮助的公司领导、同仁和朋友们表示诚挚感谢！

(顾学军、陶胜)

浅谈工程成本控制

编者按：在2017年7月公司年中经济工作会议上，陈超总经理提出了“成本管理”理念，客观揭示和分析了公司和项目部在经营和项目管理中面对的现实问题，并结合企业实际提出了成本管理的思路、方法和策略，引发公司各级管理者对“成本管理”等系列问题的思考和讨论。本文作者李勇长期从事分公司和项目管理工作，他结合自己的工作经历和体会，系统分析了工程项目成本控制中不容忽视的问题，提出了自己的认识和观念。在此，我们刊发此文，意在抛砖引玉，推动公司各级管理者对陈超总经理提出的“自主经营、自我管理”“成本管理”“团队建设”等系列管理理念的思考和讨论不断引向深入，促进形成全员参与、群策群力、乐于建言的企业文化氛围，推进企业健康发展。

在目前的建筑市场中，不管是公开招投标，还是业主邀请招标，中标价格都是比较低的，非常接近实际成本，企业想得到合理的利润，必须严格控制工程成本，提高工作效率，合理使用资金，才有可能实现，使得企业能够生存和发展。以下就根据我的一些工作经历，谈谈对成本管理和控制问题的认识：

一、工程成本分类

1. 直接成本：现场管理人员费用、临时设施（含安全、文明施工设施）费用、劳务人员费用（含劳保用品）、材料设备费用、大型机械设备使用费、工程备案验收等。

2. 间接成本：后方管理人员、经营（含二次经营）、财务、工程保函、外经证开具、收款发票开具、资金占用、资质维护等费用。

二、成本控制的重点

1. 现场临时设施成本

根据项目施工组织设计及与业主沟通的进度计划要求，确定施工高峰人员数量，合理安排施工现场的临时设施规模：办公用房、材料仓库（尽量减少搬迁）、员工食堂、宿舍等；虽然表面上有些费用是劳务分包承担，最终还是要算在工程上的。

与总包及时沟通，确定现场临时用电的方案，尽量控制临时配电箱及电源线的采购（根据经验，公司购买的电源线在工程结束后，基本都不能回收再利用），合理使用总包原有的配电箱，减少敷设及维护成本。

2. 劳务成本

根据劳务分包合同，现场均衡安排施工，施工人员保持相对稳定，尽量减少大面积抢工（会增加许多其他成本，如交通成本、住宿成本、工具设备使用成本等）。

劳务公司必须根据现场要求，及时提供足够数量的合格作业人员，年龄大的不能参与高空作业（50岁以上的要慎重使用），特种工种人员必须提供上岗证，否则管理者有权更换作业人员及劳务。

劳务公司的作业人员必须与劳务公司签订用工合同。

A. 我司项目中标后，根据项目的规模及类别，及时组织三家以上劳务队伍进行内部招标，确定劳务分包队伍及分包的工作范围（每个队伍控制在50人左右，再多最好是一家及更多）；材料供应的范围（我司供材料的控制领用方法及节约奖励制度）；大型机械设备提供的范围；安全文明施工的责任承担范围等。

B. 在劳务分包合同中，必须明确工程款的结算方式：套用定额、脚手架费用及相关措施费、安全文明施工费、现场打洞及修复的费用、材料的二次搬运费等结算方式，尽量减少现场管理的盲区。

C. 在劳务分包合同中，必须明确点工的单价，我司负责的点工出现的情况：材料、设备按计划供应不到位，且该部分人员不能安排其他作业面；现场按照计划提供的作业面不具备施工条件且不能调整；现场停电时间超过24小时；劳务公司根据我司要求安排的施工工人没有作业面等。

D. 在分包合同中必须明确，意外伤害险的投保要求，工程款的支付形式，时间、节点等，在工程竣工后，分包队伍必须在15天内提供结算书，否则我司有权不支付尾款；对现场发生的零星用工，必须在一周内提交项目部确认，过期不再办理。

E. 合理安排材料设备的采购，专业施工队必须提前15天提供材料要料计划，设备必须在到货后才能安排安装及接管，不能因为材料设备不能及时到位，造成现场人员误工，增加非生产成本，根据以往工程经验，现场临时签证人工都很多，等材料是一个重要的借口。

F. 在工序安排上，不要在一个施工面上多次施工，各种管道的阀部件必须在管道安装时同时完成（包括通风阀部件）。

G. 在工程收尾阶段，所有工作要考虑细致，不留尾巴，合理安排人员分批撤离，

不造成现场的人员波动，降低工作效率。

3. 大型机械设备使用成本

根据以往经验，一般自营项目，大型设备的吊装运输等费用都是我司支付的，且每一次的费用都比较高，这就要求现场尽量减少大型吊车使用的次数，合理安排设备到位时间及吊装周期，提高吊装工作效率，如果是业主或者总包的原因，造成设备二次运输，一定要办理现场签证。

4. 管理人员成本

每一个项目，必须配备最少的管理人员（在满足生产的前提下），但是资料员必须要配备，一个资料员可以兼管几个项目，在可能的情况下，给予充分的管理权力，对项目全面负责，对所有事项包干到底，尽量不安排短期人员，造成成本增加。

三、成本控制的误区

1. 材料价格越低成本越低；

现在的建筑材料市场，材料的质量参差不齐，价格低的产品，质量肯定达不到国标要求，特别是管材的厚度及镀锌板的厚度，往往偏差都很大，在安装时，可能侥幸不出问题，但在监理及业主验收时，会面临不合格及全部拆除重做的风险，另外，在系统运行过程中，发生跑冒滴漏的几率将增加，因为保温材料及胶水的质量不合格或者自动排气阀的质量问题造成的结露、漏水会造成装修吊顶及地毯的损坏，增加许多额外费用。

二次安装及维修的成本是非常大的！

2. 工人的人工单价越低成本越低；

工人的单价是根据他们的技术水平来决定的，水平高的工资就高，工资低的技术水平一定较低，劳务队伍要想得到最大利润，单位人工完成的安装工作必须尽量多，因为工人的素质差，他们的工作效率就不会高，靠增加工作时间的办法（一般工作9小时左右），不能增加多少工作量的，效率是靠高水平的连续作业形成的，只有工人的水平高，对作业情况及材料提前做好准备，才能保证施工的有序、高效。

提前准备是必须的！工人干什么都不知道，让他怎么有提前量！

3. 安全投入越少成本越低；

安全是生产的保证，没有安全就谈不上效益了。工人的安全意识严重缺乏，完成认识不到安全隐患，在现场安全员提醒后，仍然不当回事，他们不知道向老板要求安全设施；现在的劳务队伍，为了多挣钱，在安全投入上几乎什么都不想买，工人干活没有手套的情况经常发生，移动平台的数量及高度也严重不足，高空作业的安全带经常配备不足，其他的维护设施

基本没见到。这样就大大增加了安全事故发生的几率，特别是小的事故，现在发生的安全事故费用都很大，一个小的轻伤，费用就要大几万元，其他的就更高了。

没有安全风险意识，靠侥幸不发生安全事故，减少成本是非常可怕的，一个事故会毁了一个项目，甚至一个分公司一年的辛苦劳动。

另外，项目劳务人员购买意外伤害险的太少，因为劳动合同关系不健全，使得工伤理赔非常困难，现场人员的调整要及时到保险公司办理备案，否则不能有效的降低风险。

4. 工具使用的越少成本越低。

三分手艺，七分家伙，这就说明了工具的重要性。现在的劳务队伍，工具的数量及质量严重不足，一个30多人的队伍往往只有一两套套丝机；两三台电焊机，小工具就更少了，几乎达不到原来公司一个班组的工具数量；另外，工具的质量低下，经常需要维修，发生几个人在等工具干活的情况，一件工具需要来回倒用，有时还不知道在谁手上，造成现场的窝工。

人工成本要远远大于工具成本，好工具是可以使用很多次的！

四、二次经营与成本的关系

二次经营有两个目的：1、保证项目的正常进行，实现利润最大化；2、搞好各方面关系，提升企业的知名度，增加再次合作及多边合作的机会。

在项目实施的过程中，需要与多方进行合作，业主、总包、监理、政府各部门、其他参与项目施工的单位等，其中任何一方关系处理不好，都会影响到项目的正常进行，如业主需要修改而变更通知迟迟不到，监理不能及时进行现场的验收，总包单位不及时提供施工作业面，装修单位不及时开孔配合等，增加施工人员的投入。

另外，在业主有变更时，或者现场材料规格型号有调整时，能不能按照合同的约定，及时办理工程签证及收取工程进度款也是非常重要的，直接影响到工程成本的变化，现在许多单位都把工程签证作为增加项目利润的一个重要渠道。

在项目二次经营的过程中，需要发生相当部分的成本，有些可能什么用都没有；有些是可以增加利润的；有些是可以减少成本支出的；有些虽然看不到效益，但对市场的开拓有用。为此，公司要大力支持，现场要好好把握！

（李勇）

学做一个思考者

孔子是位思想家，他也希望别人爱思考，他说：“那种空手与老虎搏斗，没有船就直接趟水过河的人，我是不认同的。我最欣赏那种遇到事情之后忐忑不安，认真思考谋划而办成的人。”

不可能每个人都成为思想家，但可以做一个思考者。

学者傅斯年曾经说过：“一天吃睡、工作最多花21小时，余下3小时要用来沉思。”

很多人都说自己很忙，没有时间思考。其实，思考是最不占时间的。穿衣、刷牙、洗脸、吃饭、坐车、喝茶、看电影、听报告，无时无刻不可以思考。在等待灶上的水“咕咕”冒泡的时候，等待衣服甩干的时候，等待电脑开启的时候，等待电梯发出“叮”的一声的时候，都是思考的时候。

林肯劈柴的时候琢磨语法，阿基米德泡在浴缸里思索王冠到底是不是纯金，张旭两眼直勾勾地看着公孙大娘舞剑，其实是在揣摩自己的书法如何长进，伽利略在还没有登上比萨斜塔的时候，就已经做了一个思想实验，他在考虑如果把一个重球一个轻球系在一起，它的下落速度比单独一个

重球是快还是慢。

或许我们只是懒得思考，也许是不屑思考，区区琐事，何需动脑？当然，思考是看不见的，而行动则有人瞩目，这可能就是不注重思考的人性根源吧？

像华罗庚那样思考，烧水泡茶都能节约时间。如果不思考，一溜烟跑得飞快，但很可能方向都错了，走的越快，离目标越远。

古往今来，无数的思考者告诉我们，越是平凡的生活，越是值得我们去思考，一首歌中唱到，“柴米油盐酱醋茶，一点一滴都是幸福在发芽”，越是身边发生的故事，越是值得我们去感悟。它们是最真切的感觉，是最真实的思维果实。

因此，一个真正的思考者必定是一盏导航灯，以其光芒为追求真理的人们指明方向；必定是一头孺子牛，以其功德为踏实奋进的人们榜样示范；必定是一棵胡杨树，以其风骨为敢于挑战的人们提供动力。

我们或许不是因为忙碌而没有思考，而是因为没有思考所以才忙碌。所以我们要学会做一个思考者。

（徐兆林）

为充满敬业精神的员工点赞

——记平凡岗位上的劳动者何开信



图为工作中的何开信

提起何开信，很少有人知晓他的名字。长期从事后勤总务工作的他年届60岁，已在省安默默无闻地工作了大半辈子。然而，就在今年5月15日原五分公司宿舍楼发生火灾事故、住户全部撤离之后，他被临时安排在火灾现场值夜班，其工作职责是守护受损宿舍楼、维护安全和秩序。但他克服困难、忠于职守，在夜深人静、蚊虫叮咬的工作条件下，切实履行了自己的工作职责，圆满完成了任务。正因如此，他在领导和同事心中的分量陡增，大家在为其身上表现出的企业精神而感动点赞的同时，也牢牢地记住了他的名字——何开信。

5月18日夜，雨仍在淅淅沥沥的下个不停，虽是春夏季节，但昼夜温差极大，深夜的气温仍令人感到

阵阵寒意。就在这风雨交加的夜晚，除了公路边的路灯显出些许生机外，周围早已万籁寂静。此时，公司有位领导冒雨来到现场，为了查看一下雨天受损房屋的安全情况。当车行至通向宿舍楼的坡道时，远远看见路边有一个打着雨伞蜷缩着的身影。原来是一个蹲在路边，但他的眼睛却一直注视着宿舍楼方向。经询问后才知道，他叫何开信，是华安公司专门安排在火灾现场值夜班的员工。由于所有住户撤离后，宿舍楼被封闭，值班岗位只能安排在室外，毫无可遮风挡雨之处，为了便于观察，何开信只能在路边值守。

此情此景无不令人感动不已。当沈总听说此事后也大加赞赏，对身边人说：我们企业有这样的好员工，一定要好好表扬与宣传，这样的工作责任心，就是一种精神，要利用公司的各种平台及专刊把这种精神弘扬出去。

了解何开信的人都知道，他工作责任心强并非偶然表现，这与其一贯的工作态度是完全一样的。他平时的主要工作是负责延龄巷63号办公楼卫生及日常维修，而该工作大多是在员工上班之前及下班之后去完成。因此，他的工作总要比别人开始的早，而结束的要晚。即使白天，他也很少休息，每当遇有突击任务时，他都无怨无悔地参与。无论在何工作地点，对待怎样的工作，面对再苦再累再脏的活，他都能勤勤恳恳、认认真真地去做，并想尽一切办法去完成任务。正因如此，何开信不仅得到了领导和同事们的一致好评，还曾被评为公司优秀员工。

何开信虽为一名平凡岗位上的劳动者，但他身上表现出的企业精神不仅赢得了人们的尊重，也激发起公司员工争先创优的动力，让我们以何开信为榜样，老老实实做人，认认真真做事，切实履行自己的工作

（唐绍文）

梦回西塘

参加工会组织的西塘一日游归来已数日，夜间梦回，其景或如清茶一杯散发出淡淡清香，又如烈酒一壶洋溢着浓浓的激情。

清晨的西塘静悠悠的，薄雾迷漫，太阳刚刚升起，整个小镇却还没有醒来。没有游人拥挤，没有商家的喧闹，只有古色古香的建筑及石板路。清新的空气如水般包裹着身体，原来呼吸也可以如此湿润。环顾四周，绿波荡漾，薄雾似纱，黑砖白墙，绿树红花，小桥流水象梦中的仙境。斑驳的墙面，记录着一朝朝历史的沧桑；翘起的檐角，又仿佛一个绝美的笑容。沿河而居的人家，用一根根圆木柱子撑起黑色的廊棚，缓缓倾斜的姿式长达千余米，古朴的木质建筑重重叠叠，鳞次的墙檐泛射着暗涩的光，如一曲悠长的曲子，时而高扬层叠时而低回绵延，如此蜿蜒起伏而又和谐统一的廊棚在今天的江南古镇中尤显特色。

西塘著名的石皮弄距离住处很近，不知不觉便到了。走在已不知记录了多少代人足迹的青石板上，轻蹑的足音回响在深长深长的弄堂，仿佛一曲古老的歌谣荡进缄默的城堡，是谁在与历史对话？又是谁在聆听一面面残垣诉说？宽窄各异的弄口如一双双大小不同的眼睛，默默地注视着烟雨红尘里的俗事纷纷，看着那些悲欢离合的故事在江南的和风细雨中缠绵悱恻。“撑着油纸伞，独自彷徨在悠长、悠长又寂寥的雨巷，我希望逢着一个丁香一样的，结着愁怨的姑娘，她是有丁香一样的颜色，丁香一样的芬芳，丁香一样的忧愁，在雨中哀怨，哀怨而又彷徨。”走着走着，不自觉地想起戴望舒先生的《雨巷》。尽管没有考证戴先生诗中的巷子到底在哪里，但真切地感觉这里更符合那种意境。

朦胧恍惚间，“我”似乎有着满腹的心事，无限的烦恼，但又不愿明说，或者是说不出来。“我”似乎在期待什么、追求什么，而期待和追求的目标又显得那样遥远而渺茫。“她”出现了，这或许是在幻觉中，或者是真的，但“她”的出现是那样地快，逝去也那样地快，一刹那擦肩而过，消失在前方。

太阳升起来了，阳光穿过长廊，投射在石板路上。四周是那么宁静，又那么温暖。七点过后，陆陆续续有店铺开门。散着步，看着小镇人家卸下古老的木板店门，感觉着或有或无的袅袅炊烟抑或是雾气，听着当地人絮絮地说着绵软的吴依软语，感觉整个人要融化在这样的晨光中了。

登上一艘乌篷船，感受最深的是随波逐流的惬意。两岸的古朴建筑和游人人们的倒影映在河中，轻舟荡漾，波光粼粼，倒影欢快地在水中舞动着。小舟缓缓前行，两岸的景色慢慢往船尾方向消失，伴随的是前方更美的景色。河中最快乐的应该数水中的小鱼，它们欢快地在小舟四周畅游着，时而追逐嬉戏，时而轻吻乌舟，时而沉入水底，时而浮出水面，享受着小河、乌舟带来的乐趣。此时乌舟成为了两岸游客相机中美丽瞬间。人在风景中，人何尝又不是一道风景？

弃舟上岸，此时的店家已全部开业。作为旅游六要素之首的吃自然必不可少，芡实糕、蒸双臭……，一道道独具特色的小吃不断挑战着味蕾，当然也迅速填饱了五脏庙。

也许是西塘的遁世，这里聚集大量著名的宅第。这里大宅大都古朴而不张扬，站在宅院门口，都看不出丝毫的恢宏之气，这大概与西塘人平静谦和的心境与性情有关。然而，屋内精细的木雕，又显示出当

时主人家雄厚的经济实力。只是部份小轩窗上的已经风化的木块记录着一种岁月碾磨，当然更是千年生活着的古镇西塘特有的气息和韵味。走在整个西塘会发现很多复古的东西都是那么的有活力，那么的有情怀。

西塘的园林不如苏州的有名，却也是特别。之前见过的园林，无一不是园中带湖，绿植环绕，但醉园却不是这样。小小的园子，被一道道墙分为四段，却又不是真的分开，四个小园各成一景，却又连成一景，亭台楼阁，假山石桥，精致玲珑。最精巧的莫过于园中引入的水流，怎一个美字了得。这样的醉园，文字不足以描述。

西塘是暧昧的。店铺、客栈、酒吧，有文化底蕴，历史气息，更有暧昧，亦或是“勾引”。卖酒的，有女儿红、玫瑰酒、桃花酒、美人醉……看看酒的名字，不喝也能醉了；客栈的名字浪漫而又情调：小遇西塘、缘分小屋、遇见爱、爱情公寓……，让你不由有一种想住下的冲动；商铺内四处可见“XX元，求带走。”的招贴，不过，你在胡思乱想时千万别忘记招贴的右下角还有“老板娘除外”的一行小字。至于随处可见留有情侣间誓言的留言墙及晚间河上一盏盏河灯，让人感觉到四处都洋溢着“春”的味道。其实，旅行本身就

是一场艳遇。在旅途中，欣赏旖旎风光、“眼遇”江南美女、品尝当地美食、追寻文化记忆、体验异地风情，只要用心体会，定能带来怦然心动的感觉。作家张爱玲曾说，在时间无涯的荒野里，没有早一步，也没有晚一步，遇见所遇见的人，唯有轻轻问一句：“哦，你也在这里吗？”也许，这才是作为高级动物的人应有爱。

西塘是疯狂的。如果说白天的西塘是一杯清茶，那它的夜晚便是一壶烈酒。华灯初上，夜未央，歌舞笙箫，古道旁。夜晚的西塘霓虹闪烁，红灯高挂，人声鼎沸，歌舞飞扬。五彩夺目的灯光，各色各样有个性的装饰，不同风格的酒吧唱将，响彻耳际的音乐，酒吧开始了夜生活。门童热情邀请、同事热烈起哄、酒精猛烈上冲之下，老夫聊发少年狂！进入大厅，气氛超嗨，在DJ的带动下，随着劲爆的节奏，一大群人扭动着或婀娜或强壮的身躯，晚上享受美酒音乐带来的激情活力。也许酒吧本就不属于我，很快便分不清台上的人是一个人的狂欢，还是一群人的孤单，逃离便成为唯一的选择。

同一个地方，不同的时间，不一样的西塘，夜和昼，你更喜欢是她的那一面呢？西塘的昼长存梦中！

(张卫兵)



弘扬红船精神 强化责任担当



7月13日，第一分公司党总支组织在宁及部分外埠工地党员赴嘉兴南湖开展“弘扬红船精神 强化责任担当”主题党课活动。

嘉兴南湖是全国红色旅游经典景区，不仅以秀丽的风光享有盛名，更因中国共产党第一次全国代表大会在这里胜利闭幕而备受世人瞩目，是中国共产党诞生地，成为我国近代史上重要的革命纪念地。

烟雨楼南侧，雾气缭绕下的红船，带着沧桑。1921年8月2日，12名来自全国各地的中国共产党党员从红船上播下革命火种，化作一道道红色光芒划过，将旧中国漆黑压抑的夜空照亮。在历史的峰回路转中，以“开天辟地、敢为人先的首创精神，坚定理想、百折不挠的奋斗精神，立党为公、忠诚为民的奉献精神”为内核的“红船精神”，始终如明灯，照亮共产党人波澜壮阔的奋斗历程。

南湖革命纪念馆名由改革开放的总设计师邓小平亲笔题写，纪念馆从空中俯瞰为一个硕大的党徽图案，是中宣部命名为全国百个爱国主义教育示范基地之一。主楼顶部矗立着天圆地方的建筑标志，隐喻着中国共产党的丰功伟绩如天地日月垂垂于世。一楼、二楼的“开

天辟地”单元，包括“探索救亡图存的道路”“中国共产党成立”和“十三位代表生平事迹介绍”三个部分；三楼则为“光辉历程”单元，包括了“进行新民主主义革命”“建设社会主义新中国”“走中国特色社会主义道路”三个部分。一册册书籍、一张张照片、一件件遗物无声地诉说着那段战火纷飞的峥嵘岁月，体验着那段烽火硝烟，激情澎湃的峥嵘岁月，心灵深处得到了洗礼和升华。新中国日新月异的图片展示，有力地见证着中国的翻天覆地的变化，使大家更加坚定了理想信念，坚定了继承光荣革命传统的信心。

本次主题活动，使我们思想上对中国共产党有了深入地认识，只有不忘初心、牢记使命、永远奋斗，才能让中国共产党永远年轻。大家纷纷表示：要以这次“弘扬红船精神 强化责任担当”主题党日活动为新的起点，牢记入党誓词，经常加以对照，坚定不移，终生不渝。立足岗位，扎实工作，开拓创新，乐于奉献，以坚定的理想信念、崭新的精神风貌、饱满的工作热情、坚强的党员意志，以钉钉子精神做实做细做好本职工作，为企业的发展做出应有的贡献。

(张卫兵)

初识马尔代夫

提起马尔代夫，所有人都会想到碧蓝的海水、浮幻的白云，一个休闲度假的好去处。是的，它是一个由1200余个珊瑚岛屿组成，只有约200个岛屿有人居住，亚洲最小的国家。被誉为“上帝抛洒人间的项链”，“印度洋上人间最后的乐园”的马尔代夫共和国。

但于我而言不是来度假的。公司继蒙古、斯里兰卡后又承接的一个境外项目——马尔代夫Nasandhura酒店及公寓机电安装总承包工程，它坐落在其首都马累岛，地上15层（也是当地数一数二的高楼）。四星级标准，136间客房，117套公寓。

首都马累聚集了全国人口的60%以上，道路拥堵不堪，仅有两三条马路为三车道，多数为破旧的单双车道（所以马累的道路多为单行线）。这里最靓丽的是摩托车特别多，在道路上穿插急驰，让人胆战心惊。所有道路上都会有一边用于停车，只见停靠满满的摩托车使得本来就不宽的道路显得更是拥挤不堪。这里的卫生状况也不及斯里兰卡好，特别是海边，集满了塑料瓶等垃圾。马累岛虽为首都，但面积不大，只有1万多平方公里。我们的工地位于岛屿最北面，施工人员却住在最南面，仅2000多米，步行20分钟左右即可，岛屿之小可见一斑。马累岛是全国政治、经济中心，同时也是港口城市。有一个相对这个首都而言占地面积很大的市民广场、一个建于17世纪的古清真寺、还有喧闹繁忙的鱼市。唯一的国际机场在胡鲁马累岛，渡轮仅需10分钟即可抵达。中国援建的连接两岛的大桥正在紧锣密鼓施工中，建成后往返于两岛会更加方便，据了解也会把大批首都人口向那里迁移，缓解人口密度大的困扰。

马尔代夫因岛屿众多，主要交通工具为船舶。码头处集聚了很多游艇和渡轮。居民大多是虔诚的穆斯林，看上去比较讲礼貌、重礼节，居民岛上不食猪肉，不饮酒，妇女出行都穿遮体长裙，男士也不见短裤

赤膊，有很多的西裤、领带白衬衫的正规装扮。每天会进行五次祷告。而星期五的伊斯兰教主麻日则是他们每周的休息日，商店、学校和公共场所都会在这一天关门歇业。妇女则不是想象中的居家简出，而是活跃在主要社会活动中。很多机关皆可见其身影。由于旅游业很发达，居民收入也要高于斯里兰卡，正常工资约折人民币2000多元。在马累自然也有很多超富人群，他们拥有多艘私人游艇和多处住宅。三居室的一套住宅房租要折人民币一万元左右/月。饮食上则偏向于斯里兰卡和印度口味，咖喱居多。旅游业、船运业和渔业是马尔代夫经济的三大支柱。工业、农业几乎为零。除了海鱼外（没有贝壳类的海鲜），其它菜肴品种少，价格也高。苦了我们这些对饮食挑剔，要求精致的国人。

这里一年四季温度变化不大，都在20°30度之间。紫外线较强。雨水很多，特别是在4、5月份的雨季里几乎天天下雨，但多集中在傍晚或夜里，且为暴雨，来的猛，去的也快。短则20分钟，长则1小时就云消雨散了。

(沙开锋)

